



BETTER HR PRACTICES FOR BUSINESS EFFICIENCY, A CASE STUDY

By

A.NARAYANASAMY GM(T)

ARMSTRONG SPINNING MILLS (P) LIMITED

A textile conglomerate of Armstrong Knitting Mills which
was established in 1969

29TH MAY 2018 IN GOTS INDIA SEMINAR HELD AT COIMBATORE

The roots of Armstrong



- The roots of Armstrong Knitting Mills date back to the year 1969 when Neil Armstrong first set foot upon the Moon, Mr.E.PALANISAMY, started a Knitting Mill in the town Tirupur, laying foundation for the group Armstrong Knitting Mills.
- This success for the company is mainly due to a technically qualified and experienced management team led by Mr.P.VIVEKANAND.
- The company has over the years attained status as per international Quality Standards for manufacturing Organic cotton/Fair Trade Organic cotton textiles.

Armstrong Spinning Mills (P) Ltd.,

Meenkarampalayam - 638 462, Nambiyur Taluk, Erode Dist., Tamilnadu.

towards 100% Sustainable Yarn...

Armstrong

The name for Quality

COUNT

- Ne 6s to 60s Cone Yarn
- Suitable for High Speed Knitting & Weaving / Auto coned uster Quantum
- Contamination well controlled yarn
- Ne 6s to 25s open end recycled yarn
- Ne 6s to 45s ring Spun recycled yarn

PRODUCT TYPE

- 100% Organic Cotton Yarn / FAIRTRADE ORGANIC / NON ORGANIC COTTON YARN
- Recycled blended yarn (40% or 70% Recycled post consumer polyester+60% or 30% Cotton)
- 100% EU Flower organic & Non Organic yarn
- Slub yarn
- Greige organic cotton Knitted/Woven Fabric
- FAIRTRADE organic/Non organic grey cotton knitted fabric
- 100% Organic Silk cotton (KAPOK) Fibers
- 85% Organic Cotton + 15% Organic silk cotton (KAPOK) blended yarn
- BCI Cotton yarn
- Chetna (Chetco) organic cotton yarn
- Recron[®] GreenGold Fibre (Recycled Pet Bottle) blended yarn
- RI Elan Fabric 2.0 Grey - Dyed Fabric

CERTIFICATION

- GOTS-Control Union certified
- OCS, CCS, GRS & RCS - Control union certified
- FAIRTRADE /FSP - FLO Cert certified
- EU Flower Certified
- OEKO TEX CERTIFIED

R | Elan
Fabric 2.0
HEP Partner Reliance



Using 100% Renewable Energy

REG OFFICE:

61-C, Saminathapuram, 2nd street, Anuparalayam, Tirupur - 641 652.

PHONE / MOBILE:

97870 33240 / 93441 89089 / 98427 30130 / 98422 84004 / 70944 85718 / 0421 3029100

EMAIL:

asmindia@asm-india.net / armstrongmills@gmail.com

WEBSITE:

www.armstrongspinningmills.com | www.armstrongknittingmills.com



“Sustainable development is development that meets the needs of the present without compromising the ability of future generations to meet their own needs.”

Sustainability is the ability to continue a defined behavior indefinitely.

- ✓ **Environmental sustainability** is the ability to maintain rates of renewable resource harvest, pollution creation, and non-renewable resource depletion that can be continued indefinitely.
- ✓ **Economic sustainability** is the ability to support a defined level of economic production indefinitely.
- ✓ **Social sustainability** is the ability of a social system, such as a country, to function at a defined level of social well being indefinitely.





HR POLICY

ARMSTRONG SPINNING MILLS (P) LTD

Policy/Manual

Factory Location


S.F.NO. 178, MEENKARAMPALAYAM,
LAGAMPALAYAM VILLAGE,
GOBI (TK), ERODE DT-638 462
Tamil Nadu, India

Phone: +91 4295 265322,265 332

Fax: +91 4295 265342

Email: asmindia@asm-india.net

For ARMSTRONG SPINNING MILLS (P) LTD.


GENERAL MANAGER (TECH)
(A. NARAYANASAMY)

1. EMPLOYMENT RECRUITMENT POLICY
2. PROHIBITION OF CHILD LABOUR POLICY
3. PROHIBITION OF FORCED LABOUR POLICY
4. HEALTH AND SAFETY POLICY
5. FREEDOM OF ASSOCIATION & RIGHT TO COLLECTIVE BARGAINING POLICY
6. PROHIBITION OF DISCRIMINATION POLICY
7. PROHIBITION OF PREGNANCY TESTING POLICY
8. PROHIBITION OF HARASSMENT (OR) ABUSE POLICY
9. HOURS OF WORK POLICY
10. WAGES / BENEFITS AND LEAVE POLICY
11. CANTEEN HYGIENE POLICY
12. ENVIRONMENTAL POLICY
13. BUSINESS INTEGRITY POLICY

best practice competence technology strategy professional technique process proper potential experience productive knowledge improve good trainings management issues benchmarking knowledge specialisation management issues benchmarking knowledge specialisation

business method

best practice competence

technology strategy professional technique process proper potential experience productive knowledge improve good trainings management issues benchmarking knowledge specialisation



Anti Harassment Committee-பெண்களுக்கான வன்விகாடுமைகள் தடுப்புக்குழு (தமிழ்)

AHC STARTED
FROM 2012 WITH
THE HELP OF FWF
& SAVE (NGO)



Anti Harassment Committee-பெண்களுக்கான வன்விகாடுமைகள் தடுப்புக்குழு (ஆட்சா)

EVACUATION DRILL TRAINING IN NIGHT SHIFT



PMKVY & ISDS SKILL DEVELOPMENT TRAINING



Internal Complaint committee (ICC)



Sexual Harassment at Work
Unwanted. Unlawful. Preventable.

FWF & SAVE together help us to form the ICC & We are the first Spinning Mills in INDIA to organize the same



ICC MEETING



Why Armstrong IN ICC

- ✓ To improve the Workers awareness .
- ✓ Productivity with safe environment.
- ✓ The training sessions are regular and they have set up function committee with representative from different departments to deal with employee concern
- ✓ Freedom to form the committee & do the social corporate
- ✓ FWF & SAVE together help us to form the ICC & We proved to be a first Spinning mills in INDIA.
- ✓ We agreed to be a pilot expert more awareness among the stable workforce.
- ✓ Freedom to work ,speak & form committee among workers.
- ✓ Grievances handled properly with proper channel .





Best Practices


FIRE SAFETY TRAINING



FORM - III
LICENCE / RENEWAL
(See rule 3C)

PROCEEDINGS OF THE DISTRICT COLLECTOR, ERODE

PRESENT : Dr. S. PRABHAHAR, I.A.S.,

Proc. Rec. No. 1864 / A3 / 2016 / SW Dated: 10/05/2016

Sub : Collectorate, Erode District - Social Welfare - Hostel or Lodging House or Home for women and children ARMSTRONG SPINNING MILLS (P) LTD.

Issue of Licence under section 5(2)(c) / 7 (1) of the Tamil Nadu Hostels and Homes for Women and Children (Regulation) Act, 2014 for the period from 11.10.2015 to 31.10.2017 Licence granted - Order issued.

Ref : 1. G.O.M.S No : 10, SOCIAL WELFARE & NMP / Dept, dt : 21.2.2015
2. Application received from ARMSTRONG SPINNING MILLS (P) LTD. Dated 27.10.2015

ORDER :
The Licence is granted to ARMSTRONG SPINNING MILLS (P) LTD. of Tamilnadu as an hostel or Lodging House or Home for Women and Children vide S.No. 1864 / A3 / 2016 / SW of Collectorate / ERODE under section 5(2)(c) / 7 (1) of the Tamil Nadu Hostels and Homes for Women and Children (Regulation) Act 2014. This / These ARMSTRONG SPINNING MILLS (P) LTD. is the Manager or / Resident Manager of the said institution. The said institution is a hostel / Lodging house or Home for Women or for Children or for both Women and Children.

The Licence is valid for the period of three years commencing from 11.10.2015 and ending on 31.10.2017 This Licence is valid for 1 number of inmates to be admitted by the institution. The institution shall comply with Rules or Regulations or Instructions issued by the State Government from time to time regarding Licenses. The Licence is granted subject to the following conditions, namely :-

1. The Management staff in the institution or accommodation with the Tamil Nadu Hostels and Homes for Women and Children (Regulation) Act, 2014.
2. This Licence shall be displayed prominently for the information of parents or general public in the office hours.
3. The Owner or the Resident Manager or the Manager shall ensure an average space norms or 60 sq ft per girl and 120 sq ft per woman.
4. Institution shall follow rules and regulations issued by State Government from time to time.
5. The institution is subject to inspection by the inspection authorities under the Act or Rules and by the parents or officers authorizing the State Government or District Collector.
6. The infra-structure facilities shall be maintained properly.
7. The institution shall ensure proper ventilation, fire rights and necessary safeguards from child abuse.
8. The institution shall provide water and sanitation facility and also safe drinking water.
9. The institution shall maintain sufficient supervisory and sub-staff as per the Act.
10. The institution shall maintain the kitchen in a hygienic manner.
11. The personnel of the institution shall be trained in handling fire safety facilities.
12. Rain-water harvesting facilities shall be done in the institutions.
13. The institution should not have any slatted structure or shall not construct any slatted structure in future.

If the Hostel or Lodging Housing of Home for Women and Children is found to violate any one of the above said conditions the Licence issued is liable for cancellation.

Place : ERODE
Date :
District Collector
ERODE

**HOSTEL LICENCE ISSUED
BY COLLECTOR**



SENT FOR RENEWAL

ARMSTRONG SPINNING MILLS (P) LTD.

October 15, 2017

To :
The District Social Welfare Officer,
Erode

Respected Sir,

Sub: Submission for Grant license renewed for Ladies Hostel Flat.

Ref : 1) Tamil Nadu Hostels and Homes For women and children (Regulation) Act 2014
2) Tamil Nadu Hostels and Homes for women and Children (Regulation) Rules 2014
3) G.O.M.No. 10 Social welfare and Nirmula Mission programme (2011-12) 17 February 2015

With reference to the above we wish to inform you that we are submitting the following documents in request of grant renewed of Ladies Hostel Licence for our Spinning Mills

For ARMSTRONG SPINNING MILLS (P) LTD.,
No. 100M CHALLING, ERODE
District Collector, Erode

FORM - V
(See rule 4(4))
Certificate of Registration

PROCEEDINGS OF THE DISTRICT COLLECTOR, ERODE

PRESENT : Dr. S. PRABHAHAR, I.A.S.,

Proc. Rec. No. 1864 / A3 / 2016 / SW Dated: 11/11/2016

Sub : Collectorate, Erode - Social Welfare - Hostel or lodging house or home for Women and children - Registration issued Under section 12(3) of the Tamil Nadu Hostels and Homes for Women and Children (Regulation) Act, 2014 - Order issued.

Ref : 1. G.O.M.S No : 10, SOCIAL WELFARE & NMP / Dept, dt : 21.2.2015
2. Application received from ARMSTRONG SPINNING MILLS (P) LTD. Dated 27.10.2015.

ORDER :
ARMSTRONG SPINNING MILLS (P) LTD. Hostel or lodging house or home for women and children Erode District which has already been registered under 1864 / A3 / 2016 / SW Act now registered under section 12(3) of the Tamil Nadu Hostels and Homes for Women and Children (Regulation) Act, 2014 vide S.No. 1864 / A3 / 2016 / SW Collectorate / ERODE.

Place : ERODE
Date :
District Collector
Erode District

ARMSTRONG SPINNING MILLS (P) LTD.

November 15, 2017

To :
The District Social Welfare Officer,
Erode

Respected Sir,

Sub: Submission for Renewal of License for Ladies Hostel Building Flat.

Ref : 1) Tamil Nadu Hostels and Homes For women and children (Regulation) Act 2014
2) Tamil Nadu Hostels and Homes for women and Children (Regulation) Rules 2014
3) G.O.M.No. 10 Social welfare and Nirmula Mission programme (2011-12) 17 February 2015

With reference to the above we wish to inform you that we are submitting the following documents in request of grant renewed of Ladies Hostel Licence for our Spinning Mills

S.No	Name of the Documents	Page No.
1	2014 / 11 and 12 copies of the License form for License	
2	2014 / 11 and 12 copies of the License form for License	
3	Total Number of Girl inmates 110	
4	2014 / 11 and 12 copies of the License form for License	
5	2014 / 11 and 12 copies of the License form for License	
6	2014 / 11 and 12 copies of the License form for License	
7	2014 / 11 and 12 copies of the License form for License	
8	2014 / 11 and 12 copies of the License form for License	
9	2014 / 11 and 12 copies of the License form for License	
10	2014 / 11 and 12 copies of the License form for License	
11	2014 / 11 and 12 copies of the License form for License	
12	2014 / 11 and 12 copies of the License form for License	
13	2014 / 11 and 12 copies of the License form for License	
14	2014 / 11 and 12 copies of the License form for License	
15	2014 / 11 and 12 copies of the License form for License	
16	2014 / 11 and 12 copies of the License form for License	
17	2014 / 11 and 12 copies of the License form for License	
18	2014 / 11 and 12 copies of the License form for License	
19	2014 / 11 and 12 copies of the License form for License	
20	2014 / 11 and 12 copies of the License form for License	

We request your good wishes to renew License and Renew the License.

For ARMSTRONG SPINNING MILLS (P) LTD.,
[Signature]
District Collector, Erode

FIRST AID TRAINING





LIVING WAGE INCUBATOR

NUDIE JEANS I

- WORKPLACE LOCATION → Tirupur, India
- NUMBER OF WORKPLACE EMPLOYEES → 1,000 workers split between two factories
- TRADE UNION PRESENCE IN FACILITY → No
- PERCENTAGE OF PRODUCTION REPRESENTED BY BRAND → ± 45%
- START OF INTERVENTION → 2012
- TARGET FLOOR WAGE → 11,200 INR for 2016
- HOW MUCH MORE WORKERS RECEIVED? → 0.2-0.6 EUR/garment bonus by Nudie.
- In February 2016, for example, Nudie's contributions - combined with those of 2 other brands and the factory - meant a bonus for each permanent worker of approx. 1,500 INR (approx. 21 EUR).
- KIND OF INTERVENTION BY FW BRAND →

UNDERSTANDING HOW BUYING PRICES RELATE TO WAGES

- Nudie Jeans and the factory management together set out to estimate a living wage level for workers at the factory.
- For each garment, Nudie Jeans calculated the living wage factor needed to cover the added cost of raising wages to living wage levels.

KNOWING HOW TO ENSURE THE MONEY IS CONTRIBUTING TO WORKERS' WAGES

- Payments are made to all workers (approximately 1,000 workers, spread across two units) several times a year - approx. every 3 months.
- Every employee receives an equal share of the total amount paid by Nudie Jeans.
- FWF audits in 2013 and 2016 verified the bonus payment was received.

WORKER INVOLVEMENT

- Nudie Jeans, together with factory management, conducted worker surveys and consulted with local NGOs and trade unions.

KNOWING WHERE THE MONEY CAN/ WILL COME FROM TO PAY FOR HIGHER WAGES

- Management calculated that paying at least target wage would increase labour costs by approximately 30%. Based on the time Nudie styles take to produce, management can calculate Nudie Jeans' living wage bonus payments.
- The living wage factor is specified on the factory's invoices to Nudie Jeans, and is listed separately from FOB on the invoice (Compounding price escalation).
- Nudie Jeans has recruited two other smaller customers to also pay a living wage bonus. Larger customers have yet to join.

First time in India... For Spinning Mill Employees...



Living Wage

Family of healthy meals per day

Safe

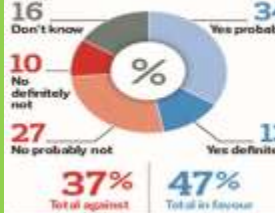
Education

+ Healthcare



ON THE LIVING WAGE

Would you pay slightly more for what you buy if this would mean that the companies you bought from paid their staff the living wage?



towards

income

living wage

job

poverty

low

workers

earn

financial

payment

work

minimum

small economic

unemployment

recession

employment

money

fast

background

salary

finance

pay

worker

labor

people

poor

business



with Hearty thanks **Armstrong** The name for Quality





DIRECTORATE OF INDUSTRIAL SAFETY AND HEALTH

From Thiru. G.Muralidharan, M.Tech,
Joint Director,
Industrial Safety and Health,
Erode.

To The Principal Employer
ARMSTRONG SPINNING MILLS (P) LTD.,
S.F. No. 178, Meenkaram Palayam,
Lagam Palayam Village,
Gobi Taluk, Erode District.

No. C/ 425 / 2016, Dated, 08 . 02 . 2016

Sir,
Sub : The Inter - State Migrant Workmen (Regulation of
Employment and Conditions of Service) Act 1979 &
(Tamilnadu) Rules 1983 – Registration Certificate
issued – Reg.

Ref : Your Applications Dated . 01.02.2016.

With reference to your application cited, the Registration Certificate under the
Inter – State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act
1979 & (Tamilnadu) Rules 1983 is sent herewith.

Encl: Registration Certificate.

[Signature]
Joint Director,
Industrial Safety and Health,
Erode.

Copy to:
Deputy Director,
Industrial Safety and Health,
Erode for Information.

Spare – 1.

**FORM II
(See Rule 4 (1)**

Certificate of Registration

Date : 08 . 02 . 2016

Registration No . 89 / 2016

GOVERNMENT OF TAMILNADU

Office of the Registering Officer Joint Director of Industrial Safety and Health, Erode

A certificate of Registration containing the following particulars is hereby granted under
clause (a) sub – section (2) of section 4 of the Inter – State Migrant Workmen (Regulation of
Employment and Conditions of Service) Act 1979 (central Act 30 of 1979) and the rules made
there under to **ARMSTRONG SPINNING MILLS (P) LTD., S.F. No. 178, Meenkaram Palayam,
Lagam Palayam Village, Gobi Taluk, Erode District.**

1.	Name and address of the establishment	ARMSTRONG SPINNING MILLS (P) LTD., S.F. No. 178, Meenkaram Palayam, Lagam Palayam Village, Gobi Taluk, Erode District.
	(a) Nature of work carried on in the establishment	Spinning
2.	Names and addresses of Contractors	Direct Employment
3.	Nature of work for which migrant workers are to be employed or are employed	Mixing, Preparatory, Spinning, Winding, Packing and Knitting.
4.	Maximum Number of migrant workmen to be employed on any day through each contractor	490 workers (Direct Employment) (380 Women + 110 Men)
5.	Other particulars relevant to the employment of migrant workmen	
	(i) Estimate date of commencement of each contract work under each contractor	--
	(ii) Estimated date of termination of employment of migrant workmen under each contractor	--

[Signature]
Registering Officer,
Joint Director of Industrial Safety and Health,
Erode.

SUPERVISORY DEVELOPMENT PROGRAMME FOR MIGRANT ORIYA WORKERS



ପିଠାଚରଣ ଏବଂ ପୂର୍ବସଂସ୍ଥାପନ



ନିର୍ଦ୍ଦେଶନା ଓ ପୂର୍ବସଂସ୍ଥାପନ

- ବିଭିନ୍ନ ପ୍ରକାରର ସ୍ୱଳ୍ପମୂଲ୍ୟରେ ଉପଲବ୍ଧ ଉପକରଣ ବ୍ୟବହାର କରିବା
- ଆବଶ୍ୟକୀୟ ସମସ୍ତ ସାମଗ୍ରୀ ଉପଲବ୍ଧ କରିବା, ଉତ୍ପାଦନା କ୍ଷମତା, କାର୍ଯ୍ୟକାରୀତା ଏବଂ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ସମସ୍ତ ସମ୍ପର୍କ ସ୍ଥାପନ କରିବା ଉପରେ ଧ୍ୟାନ ଦେବା
- ଏହାକୁ ଏକାଧିକ ପୁରସ୍କାର ପାଇଁ ଯାକ ଉପଯୋଗୀ କରିବା ପାଇଁ ଉପଯୋଗୀ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ ଗଠନ କରିବା ଏବଂ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ଆବଶ୍ୟକୀୟ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ ଗଠନ କରିବା



ପରିସ୍ଥିତି ପ୍ରସ୍ତୁତ କରିବା ପୂର୍ବସଂସ୍ଥାପନ କିଛି ?

କୌଣସି - ପୂର୍ବ ସମସ୍ତ ଆବଶ୍ୟକୀୟ ସମସ୍ତ କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ ଗଠନ କରିବା ଏବଂ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ସମସ୍ତ ସମ୍ପର୍କ ସ୍ଥାପନ କରିବା



କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ - କାର୍ଯ୍ୟକାରୀତା ଉପରେ ଧ୍ୟାନ ଦେବା ଏବଂ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ସମସ୍ତ ସମ୍ପର୍କ ସ୍ଥାପନ କରିବା



ପରିସ୍ଥିତି - ପରିସ୍ଥିତି ଉପରେ ଧ୍ୟାନ ଦେବା ଏବଂ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ସମସ୍ତ ସମ୍ପର୍କ ସ୍ଥାପନ କରିବା

ଫାଇନାଲ୍ ପ୍ରକଳ୍ପ ନିର୍ଦ୍ଦେଶନା ଓ ପୂର୍ବସଂସ୍ଥାପନ

- ଫାଇନାଲ୍ ପ୍ରକଳ୍ପ ନିର୍ଦ୍ଦେଶନା ଓ ପୂର୍ବସଂସ୍ଥାପନ ଉପରେ ଧ୍ୟାନ ଦେବା ଏବଂ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ସମସ୍ତ ସମ୍ପର୍କ ସ୍ଥାପନ କରିବା
- ନିର୍ଦ୍ଦେଶନା ଓ ପୂର୍ବସଂସ୍ଥାପନ ଉପରେ ଧ୍ୟାନ ଦେବା ଏବଂ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ସମସ୍ତ ସମ୍ପର୍କ ସ୍ଥାପନ କରିବା
- ପରିସ୍ଥିତି ଉପରେ ଧ୍ୟାନ ଦେବା ଏବଂ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ସମସ୍ତ ସମ୍ପର୍କ ସ୍ଥାପନ କରିବା
- ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ସମସ୍ତ ସମ୍ପର୍କ ସ୍ଥାପନ କରିବା

'୧୫ ୧୨/୩/୧୭ ୫୩୨୫୨
୭୧୫
୫୨/୩/୧୭ ୫୩୨୫୨ ୧୭/୩/୧୭





July 20th 2017 to Aug 14th 2017 (ORIYA GIRLS)

କାର୍ଯ୍ୟକାରୀତା ପରିଚାଳନା ଓ ଉପକରଣ



ଏହାକୁ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିବା ପାଇଁ ପୂର୍ବସଂସ୍ଥାପନ :

- ପ୍ରକଳ୍ପ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିବା ପାଇଁ ଉପକରଣ ଉପରେ ଧ୍ୟାନ ଦେବା
- ପ୍ରକଳ୍ପ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିବା ପାଇଁ ଉପକରଣ ଉପରେ ଧ୍ୟାନ ଦେବା
- ଉପକରଣ ଉପରେ ଧ୍ୟାନ ଦେବା ଏବଂ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ସମସ୍ତ ସମ୍ପର୍କ ସ୍ଥାପନ କରିବା
- ଉପକରଣ ଉପରେ ଧ୍ୟାନ ଦେବା ଏବଂ ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ସମସ୍ତ ସମ୍ପର୍କ ସ୍ଥାପନ କରିବା



ଫାଇନାଲ୍ ପ୍ରକଳ୍ପ ନିର୍ଦ୍ଦେଶନା ଓ ପୂର୍ବସଂସ୍ଥାପନ

- ଫାଇନାଲ୍ ପ୍ରକଳ୍ପ ନିର୍ଦ୍ଦେଶନା ଓ ପୂର୍ବସଂସ୍ଥାପନ ଉପରେ ଧ୍ୟାନ ଦେବା
- ଫାଇନାଲ୍ ପ୍ରକଳ୍ପ ନିର୍ଦ୍ଦେଶନା ଓ ପୂର୍ବସଂସ୍ଥାପନ ଉପରେ ଧ୍ୟାନ ଦେବା
- ଫାଇନାଲ୍ ପ୍ରକଳ୍ପ ନିର୍ଦ୍ଦେଶନା ଓ ପୂର୍ବସଂସ୍ଥାପନ ଉପରେ ଧ୍ୟାନ ଦେବା



କାର୍ଯ୍ୟକାରୀତା ପରିଚାଳନା ଓ ଉପକରଣ

କାର୍ଯ୍ୟକାରୀତା	କାର୍ଯ୍ୟକାରୀତା ପରିଚାଳନା ଓ ଉପକରଣ
କାର୍ଯ୍ୟକାରୀତା	କାର୍ଯ୍ୟକାରୀତା ପରିଚାଳନା ଓ ଉପକରଣ
କାର୍ଯ୍ୟକାରୀତା	କାର୍ଯ୍ୟକାରୀତା ପରିଚାଳନା ଓ ଉପକରଣ
କାର୍ଯ୍ୟକାରୀତା	କାର୍ଯ୍ୟକାରୀତା ପରିଚାଳନା ଓ ଉପକରଣ



crèche



FWF SUPERVISOR TRAINING PROGRAM



2016 & 2017



PPE HANDLING TRAINING

Worker Rights & Responsibilities

Employees

- Comply with Employer's Health and Safety Plan (HASP)
 - Use PPE
 - Obtain vaccinations
 - Reporting requirements using the proper chain of command
- Maintain constant awareness of your surroundings





நீங்கள் பணிசெய்யும் இடங்களில் உங்களை மூன்று நிமிடங்களுக்கு கழிவுநீர் மூலம் கழுவுவதை உறுதிப்படுத்துங்கள்.



பணியிடில் பிரச்சனைவென்றால் என்ன செய்யலாம்?

1. முடிந்த வரையில் பணியின் பொறுப்பாளரிடமிருந்து உதவியைக் கேள்விப்படுங்கள்.
2. உங்கள் பணி குறித்துள்ள தொழிலாளர் சங்கம் இயக்குநர் அலுவலகம் மூலம் முயற்சி செய்யுங்கள்.
3. தொழிலாளர் சங்கத்திடமிருந்து உள்நாட்டு தொழிலாளர்கள் நல அமைப்பிலிருந்து உதவியை நாடுங்கள்.

இவற்றில் எந்தையும் உங்களால் செய்ய முடியவில்லை என்றால் இந்த அட்டை மூலம் தொழிலாளர் சங்கம் மூலம் தொழிலாளர் சங்கம் மூலம் உதவியைக் கேள்விப்படுங்கள்.

தொழிலாளர் சங்கம் மூலம் உதவியைக் கேள்விப்படுங்கள். தொழிலாளர் சங்கம் மூலம் உதவியைக் கேள்விப்படுங்கள்.

தொழிலாளர் சங்கம் மூலம் உதவியைக் கேள்விப்படுங்கள். தொழிலாளர் சங்கம் மூலம் உதவியைக் கேள்விப்படுங்கள்.



தொழிலாளர் சங்கம் மூலம் உதவியைக் கேள்விப்படுங்கள். தொழிலாளர் சங்கம் மூலம் உதவியைக் கேள்விப்படுங்கள்.

தொழிலாளர் சங்கம் மூலம் உதவியைக் கேள்விப்படுங்கள். தொழிலாளர் சங்கம் மூலம் உதவியைக் கேள்விப்படுங்கள்.

+ 91 98431 88861

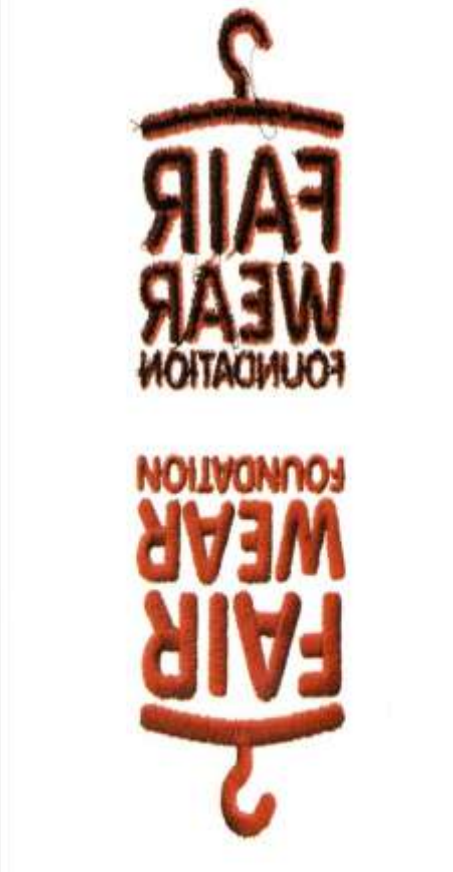


தொழிலாளர் சங்கம் மூலம் உதவியைக் கேள்விப்படுங்கள். தொழிலாளர் சங்கம் மூலம் உதவியைக் கேள்விப்படுங்கள்.

தொழிலாளர் சங்கம் மூலம் உதவியைக் கேள்விப்படுங்கள். தொழிலாளர் சங்கம் மூலம் உதவியைக் கேள்விப்படுங்கள்.

+ 91 98431 88861

अगर आपको कोई समस्या हो, तो फेयर वीयर फाउंडेशन से संपर्क करें।



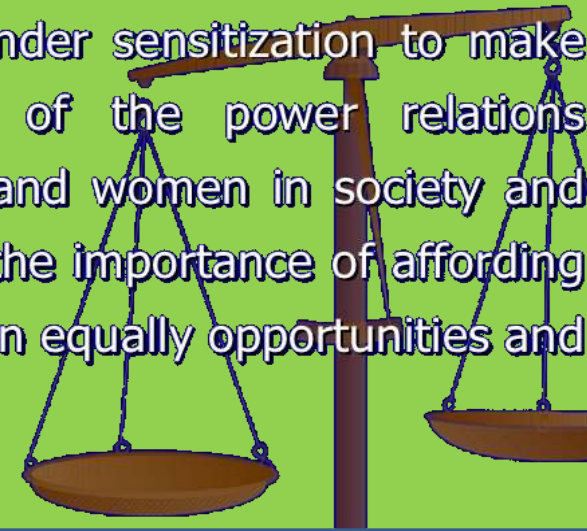
PROGRAMME ARRANGED BY READ (NGO)



Gender Sensitisation: Time to Change the Mindset

AIM

- The aim of gender sensitization to make people aware of the power relations between men and women in society and to understand the importance of affording women and men equally opportunities and treatment.



Essential Features to Make an Organization Gender Sensitive

- ❖ Some very general features that would seem essential to making any organization more gender sensitive and more gender equal are as follows:
- ❖ Gender equality should be a priority not only in the organization's mission statement, general objectives, and policies, but also in its internal regulations (recruitment procedures, terms and conditions for workers, etc.)

SUGGESTIONS

- CHANGE IN RECTT POLICY
- SEXUAL HARASSMENT AWARENESS TRAINING
- SENSING MECHANISMS
- COMMITMENT FROM TOP
- PRACTICES CONSISTENT WITH POLICIES

CONCLUSION

- On the platform of equality together we can achieve the common goals of organization not merely with legal changes but definitely with attitudinal changes.



NALAM PROJECT ETI – TNMS Programme & TRAINING

சுயம் 1

மற்றவர்களின் உதவியுடன் தங்கள் வாழ்வுக்குரிய உரிமைகளைப் பெறவும் (அல்லது) எதிர்ப்புதரவும் உரிமை

இதில் அறிவாளரின் சுட்டப்பிரிவு 20

உதவி செய்து கொடுக்கிற நபர்களை அல்லது தரவைப் பெறும் நபர்களை சுயம் என்று அழைக்கிறோம்.

உதவி செய்து கொடுக்கிற நபர்களை அல்லது தரவைப் பெறும் நபர்களை சுயம் என்று அழைக்கிறோம்.

உதவி செய்து கொடுக்கிற நபர்களை அல்லது தரவைப் பெறும் நபர்களை சுயம் என்று அழைக்கிறோம்.

உதவி செய்து கொடுக்கிற நபர்களை அல்லது தரவைப் பெறும் நபர்களை சுயம் என்று அழைக்கிறோம்.

தேர்வு

நடமாட்டத்திற்கான சுதந்திரம்

இதில் அறிவாளரின் சுட்டப்பிரிவு 19

நடமாட்டத்திற்கான சுதந்திரம்

தேர்வு என்பது ஒரு நபர் தனது உரிமைகளைப் பெறும் நபர்களை அல்லது தரவைப் பெறும் நபர்களை சுயம் என்று அழைக்கிறோம்.

தேர்வு என்பது ஒரு நபர் தனது உரிமைகளைப் பெறும் நபர்களை அல்லது தரவைப் பெறும் நபர்களை சுயம் என்று அழைக்கிறோம்.

தேர்வு என்பது ஒரு நபர் தனது உரிமைகளைப் பெறும் நபர்களை அல்லது தரவைப் பெறும் நபர்களை சுயம் என்று அழைக்கிறோம்.



சட்டப்பிரிந்துரையாளர்

Ethical Trading Initiative

சுயம் 1 தேர்வு 2 சமூக 3 குழு 4



வேலை 5

அறிவாளர் ஒவ்வொரு மாதமும் முழுமையாக வரக்கூடாது. வேலும்

1. அறிவாளர் சுட்டம் - 1998

அறிவாளர் ஒவ்வொரு மாதமும் முழுமையாக வரக்கூடாது. வேலும்

அறிவாளர் ஒவ்வொரு மாதமும் முழுமையாக வரக்கூடாது. வேலும்

அறிவாளர் ஒவ்வொரு மாதமும் முழுமையாக வரக்கூடாது. வேலும்



குழு

அறிவாளர் ஒவ்வொரு மாதமும் முழுமையாக வரக்கூடாது. வேலும்

2. அறிவாளர் சுட்டம் - 1998

அறிவாளர் ஒவ்வொரு மாதமும் முழுமையாக வரக்கூடாது. வேலும்

அறிவாளர் ஒவ்வொரு மாதமும் முழுமையாக வரக்கூடாது. வேலும்

அறிவாளர் ஒவ்வொரு மாதமும் முழுமையாக வரக்கூடாது. வேலும்

LEPROSY Awareness Programme



AIDS Awareness Programme-எம்.டீ.ஸ் விழிப்புணர்வு முகாம்



DENGUE Awareness Programme

Conducted by
MRS. L. RENUKA.
MR. R. KARTHIK.
செய்தியாளர் எம்.டீ.ஸ் விழிப்புணர்வு முகாம்
R.T. சமீரன்



Works Committee





COMMITTEE ELECTION

ARMSTRONG SPINNING MILLS (P) LTD.,
 SF 178, Nambiyur Is P. Halmireru Road,
 Gola (T) - 550 462,
 Erode District

28.01.2017

தொழிலாளர்களின் அனைத்துக்கும் அறிவிப்பு: என்எம்எஸ்ஸில் வரும் 10.12.2017 அன்று நடைபெறும் தேர்தல், கமிட்டிகளுக்கு ஏற்பாடு செய்து தேர்தல் மூலம் தேர்வை கமிட்டி உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கையை அதிகப்படுத்த வேண்டிய காரணத்தினால் மேலும் ஒரு தேர்தல் நடைபெற உள்ளது எனவே உறுப்பினர்கள் கீழ்க்கண்ட உறுப்பினர் வகுப்புகள் 05.12.2017 தேதிக்குள் விண்ணப்பிக்க வேண்டும்.

தேர்தல் கமிட்டி: உறுப்பினர் வகுப்புகள் கீழ்க்கண்ட தேர்தல் கமிட்டிகளில் களமுக்கு போட்டியிடுவதற்காக உறுப்பினர்கள் தேர்தல் கமிட்டிக்கு விண்ணப்பிக்க வேண்டும். தேர்தல் கமிட்டிக்கு விண்ணப்பிக்க வேண்டிய காரணத்தினால் மேலும் ஒரு தேர்தல் நடைபெற உள்ளது எனவே உறுப்பினர்கள் கீழ்க்கண்ட உறுப்பினர் வகுப்புகள் 05.12.2017 தேதிக்குள் விண்ணப்பிக்க வேண்டும்.

பாலியல் வன் செயல்களை தடுக்கும் குழு (ANTI SEXUAL HARRASSMENT COMMITTEE)

குறை தீர்க்கும் குழு (GRIEVANCE COMMITTEE)

சபிதா சாமிநாதன்
 அஜிதா சிவசுந்தரி
 கிருஷ்ணா சிவசுந்தரி

சுகாதார மற்றும் பாதுகாப்பு குழு (HEALTH & SAFETY COMMITTEE)-8 உறுப்பினர்கள்

பாலியல் வன் செயல்களை தடுக்கும் குழு (ANTI SEXUAL HARRASSMENT COMMITTEE)-4 உறுப்பினர்கள்

குறை தீர்க்கும் குழு (GRIEVANCE COMMITTEE)-7 உறுப்பினர்கள்

சபிதா சாமிநாதன்
 அஜிதா சிவசுந்தரி
 கிருஷ்ணா சிவசுந்தரி

சுகாதார மற்றும் பாதுகாப்பு குழு (HEALTH & SAFETY COMMITTEE)-7 உறுப்பினர்கள்

பாலியல் வன் செயல்களை தடுக்கும் குழு (ANTI SEXUAL HARRASSMENT COMMITTEE)-11 உறுப்பினர்கள்

குறை தீர்க்கும் குழு (GRIEVANCE COMMITTEE)-8 உறுப்பினர்கள்

சபிதா சாமிநாதன்
 அஜிதா சிவசுந்தரி
 கிருஷ்ணா சிவசுந்தரி
 அஜிதா சிவசுந்தரி

குறிப்பு:

*உறுப்பினர் விண்ணப்பிக்க வேண்டிய காரணத்தினால் மேலும் ஒரு தேர்தல் நடைபெற உள்ளது எனவே உறுப்பினர்கள் கீழ்க்கண்ட தேர்தல் கமிட்டிகளில் களமுக்கு போட்டியிடுவதற்காக உறுப்பினர்கள் தேர்தல் கமிட்டிக்கு விண்ணப்பிக்க வேண்டும்.

*தேர்தல் கமிட்டிக்கு விண்ணப்பிக்க வேண்டிய காரணத்தினால் மேலும் ஒரு தேர்தல் நடைபெற உள்ளது எனவே உறுப்பினர்கள் கீழ்க்கண்ட தேர்தல் கமிட்டிகளில் களமுக்கு போட்டியிடுவதற்காக உறுப்பினர்கள் தேர்தல் கமிட்டிக்கு விண்ணப்பிக்க வேண்டும்.

தேர்தல் கமிட்டி: உறுப்பினர் வகுப்புகள் கீழ்க்கண்ட தேர்தல் கமிட்டிகளில் களமுக்கு போட்டியிடுவதற்காக உறுப்பினர்கள் தேர்தல் கமிட்டிக்கு விண்ணப்பிக்க வேண்டும். தேர்தல் கமிட்டிக்கு விண்ணப்பிக்க வேண்டிய காரணத்தினால் மேலும் ஒரு தேர்தல் நடைபெற உள்ளது எனவே உறுப்பினர்கள் கீழ்க்கண்ட உறுப்பினர் வகுப்புகள் 05.12.2017 தேதிக்குள் விண்ணப்பிக்க வேண்டும்.

தேர்தல் கமிட்டி:

ICC HEAD-R.KARPAGAM
 ICC MEMBERS-SOPNA SAMAL/SABITA JAKAKA/ILOHANALAKSHMI

(உறுப்பினர் விண்ணப்பிக்க வேண்டிய காரணத்தினால் மேலும் ஒரு தேர்தல் நடைபெற உள்ளது எனவே உறுப்பினர்கள் கீழ்க்கண்ட தேர்தல் கமிட்டிகளில் களமுக்கு போட்டியிடுவதற்காக உறுப்பினர்கள் தேர்தல் கமிட்டிக்கு விண்ணப்பிக்க வேண்டும்.)

சபிதா சாமிநாதன்
 அஜிதா சிவசுந்தரி
 கிருஷ்ணா சிவசுந்தரி
 அஜிதா சிவசுந்தரி

ARMSTRONG SPINNING MILLS (P) LTD.,
 SF 178, Nambiyur Is P. Halmireru Road,
 Gola (T) - 550 462,
 Erode District

For ARMSTRONG SPINNING MILLS
 GENERAL MANAGER
 A. NARAYANASWAMI



ELECTED COMMITTEES




ARMSTRONG SPINNING MILLS(P) LTD GRIEVANCE COMMITTEE தொழிலாளர் குழுவின் குழு			
 DHYANALAKSHMI N தொழிலாளர் PREPARATORY	 MADHWAN KARUFFAN தொழிலாளர் WINDING	 SASANTHI LIRILAKA தொழிலாளர் WINDING	 KAVITHA S தொழிலாளர் PREPARATORY
 KUMARA JYOTHI தொழிலாளர் SPINNING			 NLI SATHY தொழிலாளர் WINDING
 VIJAYALAKSHMI K தொழிலாளர் WINDING			 ADHIKARSHINI HUKKA தொழிலாளர் WINDING
 JAMALIA MUNYAN தொழிலாளர் WINDING			 RAMYA F தொழிலாளர் SPINNING
 JAYMALINI K தொழிலாளர் PREPARATORY	 MADHWAN SUNDARAVADIVELLI தொழிலாளர் WINDING	 RUKMAN TAZANGI தொழிலாளர் PREPARATORY	 NIRMA LIRILAKA தொழிலாளர் SPINNING

ARMSTRONG SPINNING MILLS(P) LTD HEALTH & SAFETY COMMITTEE தொழிலாளர் குழுவின் குழு			
 SOWMYA S தொழிலாளர் PREPARATORY	 SOPHA SAHAL தொழிலாளர் WINDING	 JEE PULAKA தொழிலாளர் PREPARATORY	 SELVA RAJU P தொழிலாளர் WINDING
 SHANMUGHI S தொழிலாளர் PREPARATORY			 KARTHIKEY S தொழிலாளர் WINDING
 KODEESWAR M தொழிலாளர் WINDING			 DAKSHINA J LAKARA தொழிலாளர் WINDING
 SUNITA MINNAKA தொழிலாளர் PREPARATORY	 TIGANA HARJAN தொழிலாளர் SPINNING	 ADANTI HARJAN தொழிலாளர் SPINNING	 RAJALAKSHMI S தொழிலாளர் SPINNING

ARMSTRONG SPINNING MILLS(P) LTD ANTI SEXUAL HARASSMENT COMMITTEE தொழிலாளர் குழுவின் குழு				
 DURGA YELISHINI தொழிலாளர் PREPARATORY				 SABITHA JARAKA தொழிலாளர் SPINNING
 MITTALA SURESHINI தொழிலாளர் SPINNING				 SHIKHA PRADOUN தொழிலாளர் SPINNING
 SHANIKA LIRILAKA தொழிலாளர் WINDING				 PRABAVATHI S தொழிலாளர் WINDING
 BANU S தொழிலாளர் SPINNING				 ANITHA JARAKKA தொழிலாளர் PREPARATORY
 LASHU MAHI தொழிலாளர் PREPARATORY	 JITHU A தொழிலாளர் PREPARATORY	 LATHA LAKSHMI தொழிலாளர் SPINNING	 JAYALAXMI S தொழிலாளர் PACKING	 KEERTHI M தொழிலாளர் PREPARATORY

18/1 SETTLEMENT

BONUS SETTLEMENT



ஆம்ஸ்டீராஸ் ஸ்பின்னிங் மில்ஸ்
[அ] லிமிடெட்
 தலைநகரம், தலைநகரம் திண்டிவனம், தூக்கம் (முகம்) - 630 462.
 சென்ட்ரல் அலுவலகம், சென்ட்ரல் அலுவலகம்.

ஒப்பந்தம் எண்:
 01-10-2004 முதல் 30-9-2009 வரை

**வேலை உள்ளது, வேலைத்தீர்வு,
 உபகாரத் தொகை, சம்பளம்,
 பொறுப்புகள், கடமைகள் மற்றும்
 பொதுவான விதிகள் குறித்தான
 ஒப்பந்தம்**

மூலக் கட்டணம்: ரூ. 1,20,000/-
 மீதமுள்ள கட்டணம்: ரூ. 1,00,000/-
 மொத்தம்: ரூ. 2,20,000/-

வகை	அளவு	மொத்தம்
சம்பளம்	10.20.00	10.20.00
உபகாரத் தொகை	12.20.00	12.20.00
சம்பளம்	21.20.00	21.20.00
சம்பளம்	25.20.00	25.20.00
சம்பளம்	25.20.00	25.20.00

மொத்தம்: ரூ. 94,800/-
 மீதமுள்ள கட்டணம்: ரூ. 1,25,200/-
 மொத்தம்: ரூ. 2,20,000/-

மொத்தம்: ரூ. 2,20,000/-
 மீதமுள்ள கட்டணம்: ரூ. 1,25,200/-
 மொத்தம்: ரூ. 2,20,000/-

ஆம்ஸ்டீராஸ் ஸ்பின்னிங் மில்ஸ் (அ) லிமிடெட்,
மேல்காரும்பாளையம்

28.09.2017

வரும் 18.10.2017 முதல் கீழ்க்கண்ட ஆண்டு தீர்மானம் வரையில் தரவு
 தொழிலாளர்கள் அனைவருக்கும், 10.09.2017 & 28.09.2017
 தரவுத் தீர்மானத்தையும் தீர்மானம், பணிபாளர் பிரதிநிதிகளும் இரண்டாம்
 தீர்மானத்தின் தரவுத் தீர்மானம் 2017 தீர்மானம் வரையில் கீழ்க்கண்டவற்றை
 ஒப்புவிக்கப்பட்டது.

- 1) ஆக்டோபர் 2016 முதல் செப்டம்பர் 2017 வரை அவர்களின் மட்டிய
 மாதச் சம்பளத்திற்கு 8.33% தீர்மானம் அளிப்பது என்று முடிவெடுக்கப்பட்டது.
 (12 மாத வாரத்திற்குள்ளும் 8.33%) குறைவான மாதச் சம்பளம்
 வந்தவர்களுக்கு அவர்களின் வேலைவெந்த அந்தந்த மாதச் சம்பளம்
 எடுக்கப்பட்டு தீர்மானம் வழங்கப்படும்.
- 2) புதிதாக வந்த தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்சம் ரூபாய் 150/-
 கருவணத்தொகை (EXGRATIA) அளிப்பது என்று ஒப்புவிக்கப்பட்டது.
- 3) செப்டம்பர் தீர்மானம் தொடர் தீர்மானம் தொடர் Exgratia
 (கருவணத்தொகை) ஆக வழங்கப்படும்.
- 4) 04.10.2017 முதல் 05.10.2017 க்குள் தீர்மானம் அனைவருக்கும் பட்டுமயமா
 செய்து என்று ஒப்புவிக்கப்பட்டது.
 தீர்மானம் வரையில் இரண்டாம் தீர்மானம் ஒப்புவிக்கப்பட்டு
 இன்று/28.09.2017 செப்டம்பர் 2017.

ஆம்ஸ்டீராஸ் ஸ்பின்னிங் மில்ஸ் (அ) லிமிடெட்,
மேல்காரும்பாளையம்

28.09.2017

வரும் 18.10.2017 முதல் கீழ்க்கண்ட ஆண்டு தீர்மானம் வரையில் தரவு
 தொழிலாளர்கள் அனைவருக்கும், 10.09.2017 & 28.09.2017
 தரவுத் தீர்மானத்தையும் தீர்மானம், பணிபாளர் பிரதிநிதிகளும் இரண்டாம்
 தீர்மானத்தின் தரவுத் தீர்மானம் 2017 தீர்மானம் வரையில் கீழ்க்கண்டவற்றை
 ஒப்புவிக்கப்பட்டது.

- 1) ஆக்டோபர் 2016 முதல் செப்டம்பர் 2017 வரை அவர்களின் மட்டிய
 மாதச் சம்பளத்திற்கு 8.33% தீர்மானம் அளிப்பது என்று முடிவெடுக்கப்பட்டது.
 (12 மாத வாரத்திற்குள்ளும் 8.33%) குறைவான மாதச் சம்பளம்
 வந்தவர்களுக்கு அவர்களின் வேலைவெந்த அந்தந்த மாதச் சம்பளம்
 எடுக்கப்பட்டு தீர்மானம் வழங்கப்படும்.
- 2) புதிதாக வந்த தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்சம் ரூபாய் 150/-
 கருவணத்தொகை (EXGRATIA) அளிப்பது என்று ஒப்புவிக்கப்பட்டது.
- 3) செப்டம்பர் தீர்மானம் தொடர் தீர்மானம் தொடர் Exgratia
 (கருவணத்தொகை) ஆக வழங்கப்படும்.
- 4) 04.10.2017 முதல் 05.10.2017 க்குள் தீர்மானம் அனைவருக்கும் பட்டுமயமா
 செய்து என்று ஒப்புவிக்கப்பட்டது.
 தீர்மானம் வரையில் இரண்டாம் தீர்மானம் ஒப்புவிக்கப்பட்டு
 இன்று/28.09.2017 செப்டம்பர் 2017.

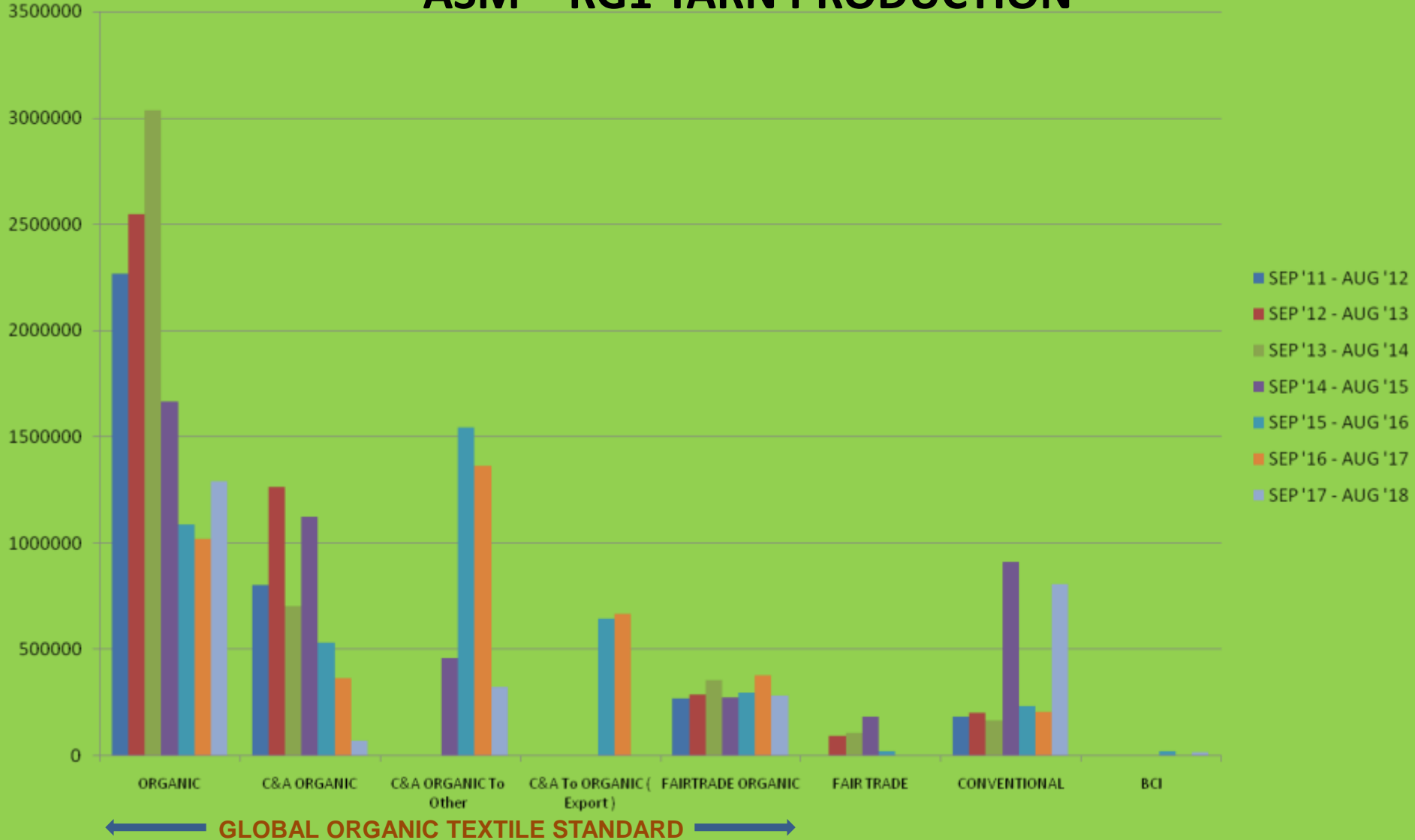
EMPLOYEE COLLECTIVE BARGAINING

Salaries Employment Health Grievance Protection Law
 Issues Representative employees
 Cost Representative employees
 Working Hours Terms Rules Agreement Productive
 Employer Union Wages Group Overtime Safety Establish Cost

Limits Work jip Salary Regulate Contract



ASM – RG1 YARN PRODUCTION






ASM – FT Premium Paid



461.75 Lakhs

2016 – 2018 CONSUMED 280 MT OF POST CONSUMER PET BOTTLES RECYCLE POLYESTER



Armstrong
20 Million bottles
saved from landfill

Armstrong
The name for Quality



R | Elan
Fabric 2.0
HEP Partner Reliance

- Carbon emissions reduced by 63%
- 90% of the water used is recycled
- Reduces energy usage by 90%
- Saves dyestuff and chemicals by 70%

GREEN POWER

Wind Power

- Sustainable energy is the provision of energy that meets the needs of present without compromising the ability of future generations to meet their needs.
- We generate excess **green power** than we consume.
 - * Total Wind Mill Capacity – 18.5 MW (20 machines – approx -370 Lacs unit/Year)
- We Installed 1MW Solar Power Project in our Spinning Mills
 - * Daily Production : 5689.082 kWh
 - * Daily CO2 Reduction : 3982.357 kg
- We are using **100% of green power** for our total **production**.



Solar Power



Product Carbon Footprint

- In continuation to these, now we are happy to attain yet another milestone & being the **front runner in textiles** to obtain Carbon footprint mark in India through SGS.
- The evaluation done by SGS in this program not only confirms the emission of CO₂, but also helps in reducing the CO₂ emissions.
- This is our first step to make our group as **Carbon Neutral company (or) Carbon Negative Company**



Thanks

**To Our Management ,
GOTS and the Audience
for giving wonderful opportunity to deliver this
presentation**

Please visit us at

www.armstrongspinningmills.com

www.armstrongknittingmills.com

